

ESTRATTO



OSSERVATORIO 2025 SUL LAVORO SPORTIVO

ANALISI AGGREGATA SU CONTRATTI E COMPENSI REGISTRATI SU ATHLETIS CLOUD

Edizione annuale • Anno di riferimento: 2025

METODOLOGIA E PERIMETRO

Definizioni utilizzate per l'estrazione delle metriche

L'Osservatorio 2025 è costruito esclusivamente sui dati operativi registrati in Athletis Cloud, distinguendo tra indicatori basati sui **pagamenti effettivi** e indicatori basati sulla **contrattualistica**. Per le metriche economiche e di utilizzo sono stati considerati solo i compensi risultanti **effettivamente pagati** nel 2025; per le metriche contrattuali sono stati inclusi i rapporti **attivi** almeno per un giorno nel corso dell'anno.

Per garantire **solidità** e **riservatezza**, alcuni indicatori sono stati calcolati su un perimetro che esclude soggetti con **volumi eccezionalmente elevati**, riducendo **distorsioni** e rischi di **riconoscibilità indiretta**. Inoltre, nelle analisi su **discipline** e **compensi** sono state applicate regole di **pulizia** (escludendo codifiche non informative e valori non coerenti). Infine, i risultati sono presentati principalmente in **percentuale** e, dove necessario, come Top-N con "Altre", evitando l'esposizione di volumi assoluti per favorire sia l'**uso interno** sia la **divulgazione** in forma aggregata e anonima.

INDICE

A. Chi lavora nello sport

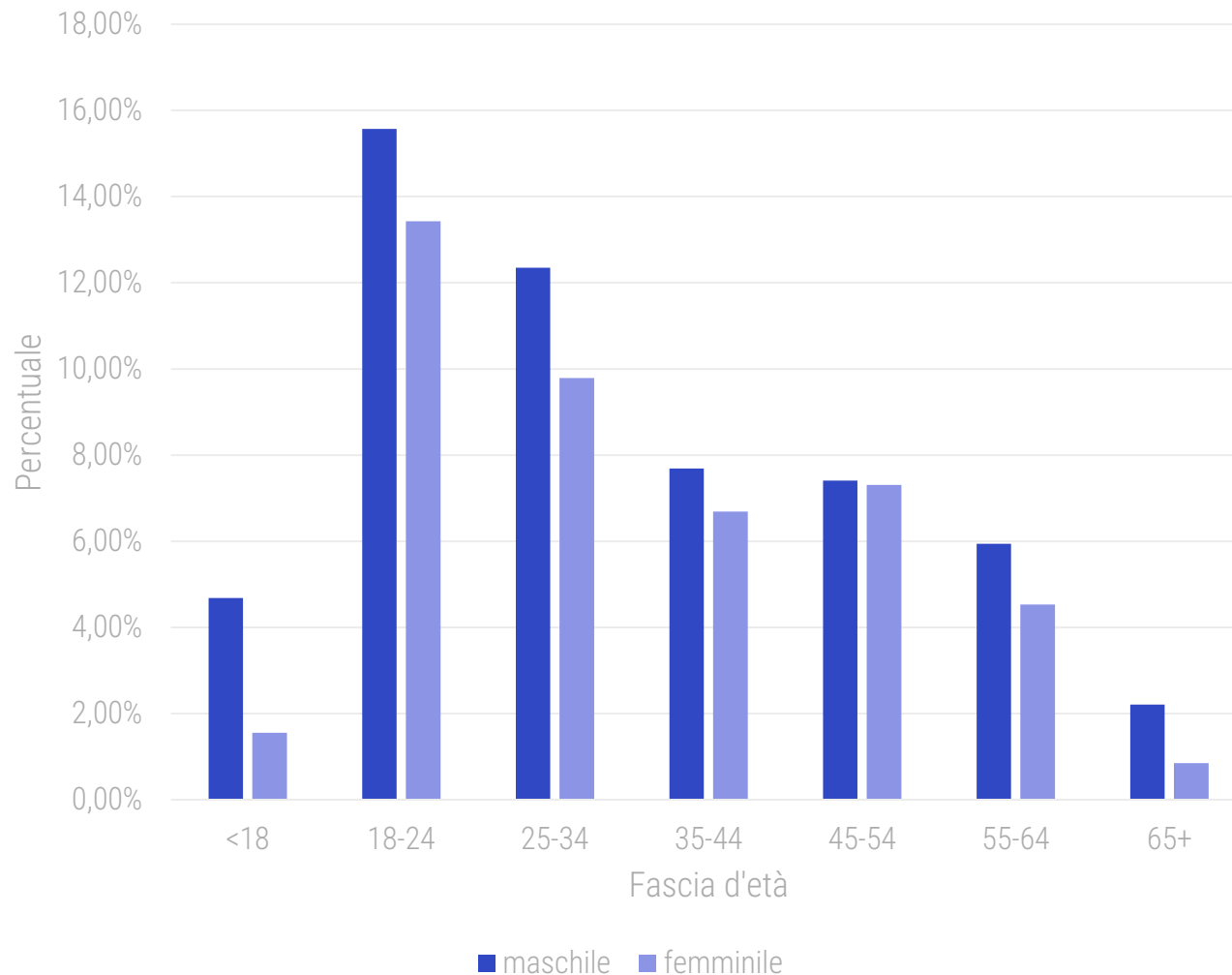
C. Economia e territorialità

B. Competenze, discipline e tariffe

D. Struttura del mercato

01 • ETÀ DEI COLLABORATORI

Analizzare l'età consente di leggere il ricambio generazionale e la struttura del bacino di collaboratori, individuando eventuali concentrazioni su specifiche fasce. L'incrocio con il genere aiuta a interpretare differenze di composizione e dinamiche di partecipazione.

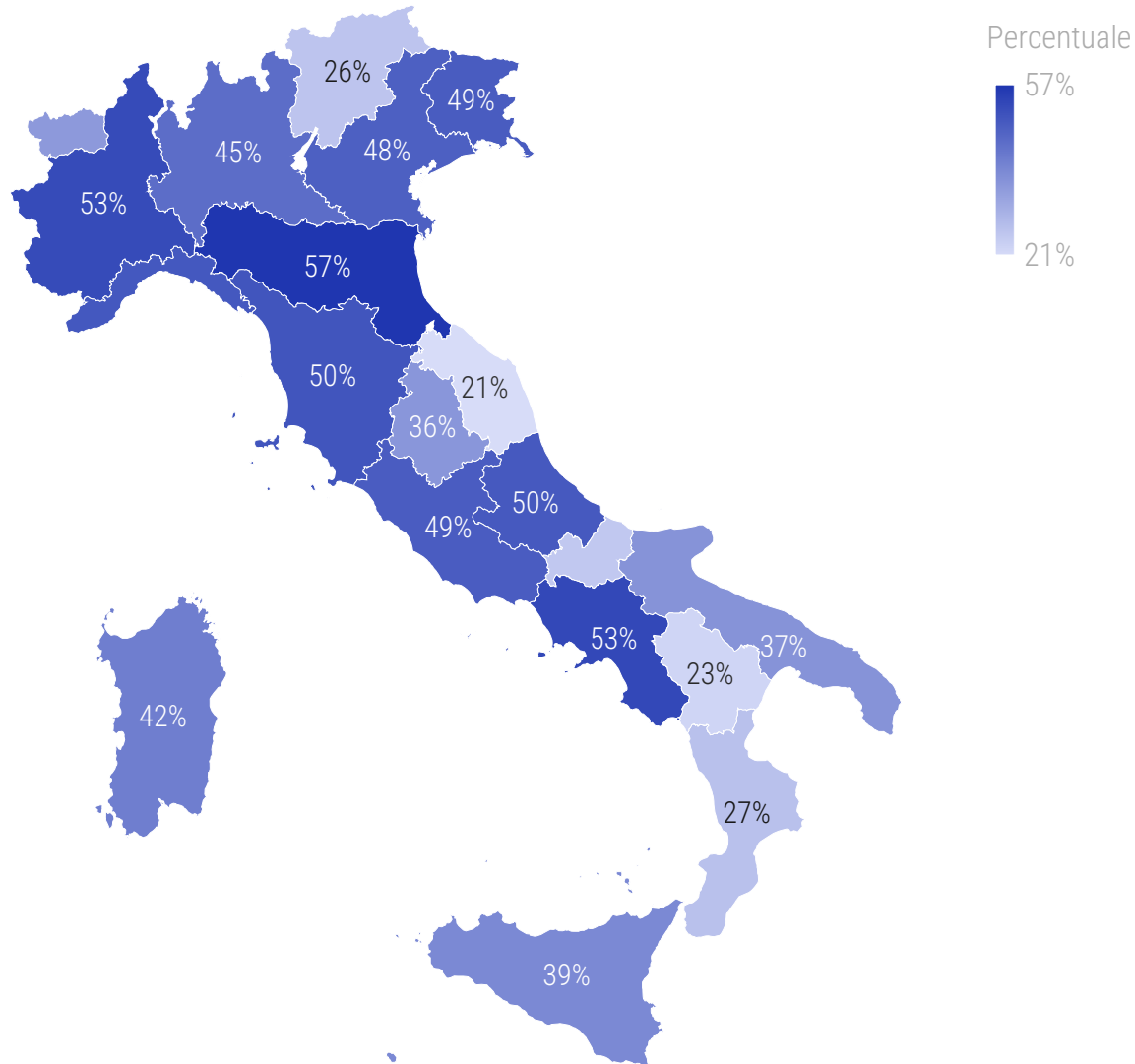


Il lavoro sportivo si caratterizza per una base anagrafica giovane, con segnali di riequilibrio di genere nelle fasce centrali.

Nel campione 2025, gli under 35 rappresentano il 57,4% del totale, con massima concentrazione nella fascia 18–24 (29,0%). Le fasce 35–54 incidono per il 29,1%, mentre gli over 55 si attestano sul 13,5%. La componente femminile risulta più bilanciata nelle età centrali (fino a una quasi-parità 45–54: 49,7%), mentre appare più contenuta nelle fasce estreme (es. <18: 24,8%; 65+: 27,9%).

03 • QUOTA ROSA PER REGIONE

La quota rosa per struttura evidenzia come l'equilibrio di genere vari a livello organizzativo, non solo aggregato. È utile per leggere differenze di modello operativo e cultura organizzativa tra realtà sportive.

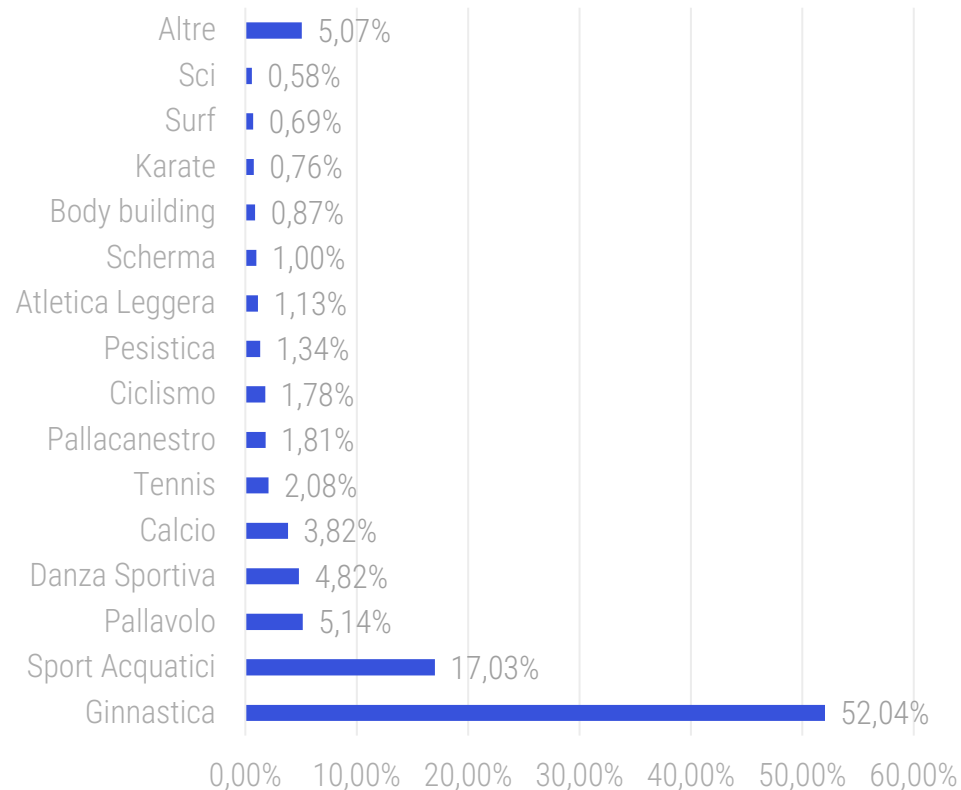


La quota rosa presenta eterogeneità territoriale: la media complessiva è prossima alla parità, ma con ampia variabilità tra regioni.

La quota rosa media per struttura, aggregata a livello regionale, si attesta a 47,9%. Tuttavia, la variabilità territoriale è marcata: tra le regioni con copertura più robusta (≥ 20 strutture), la quota rosa oscilla indicativamente tra 45,1% e 57,1%; includendo regioni meno rappresentate si osservano valori anche più estremi (fino a 21,2%). Inoltre, la copertura del campione è concentrata: le prime 5 regioni rappresentano complessivamente 83,7% delle strutture osservate.

08 • DISCIPLINE UTILIZZATE

Raggruppare per disciplina consente una lettura “settoriale” del mercato osservato, evidenziando specializzazioni e polarizzazioni. Il livello di aggregazione per macro gruppi evita eccessiva frammentazione e migliora confrontabilità.

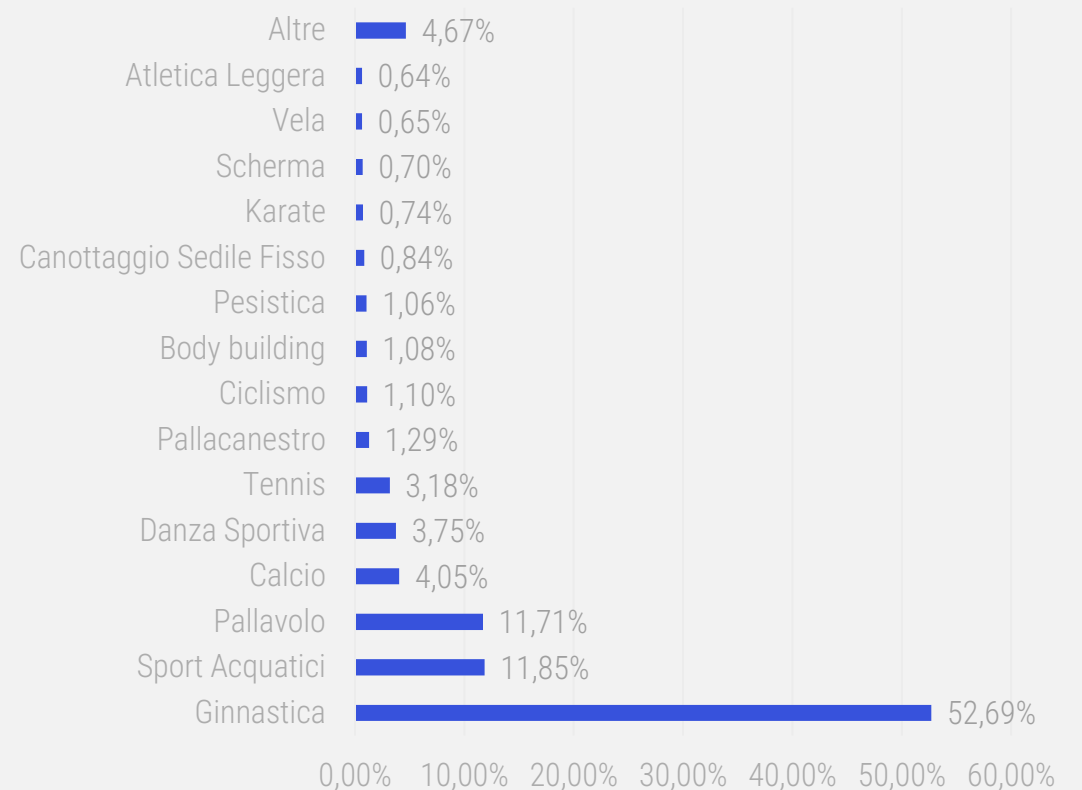


Le discipline principali guidano la contrattualistica, con un mix concentrato e una coda lunga residuale.

09 • IMPEGNO ECONOMICO

12

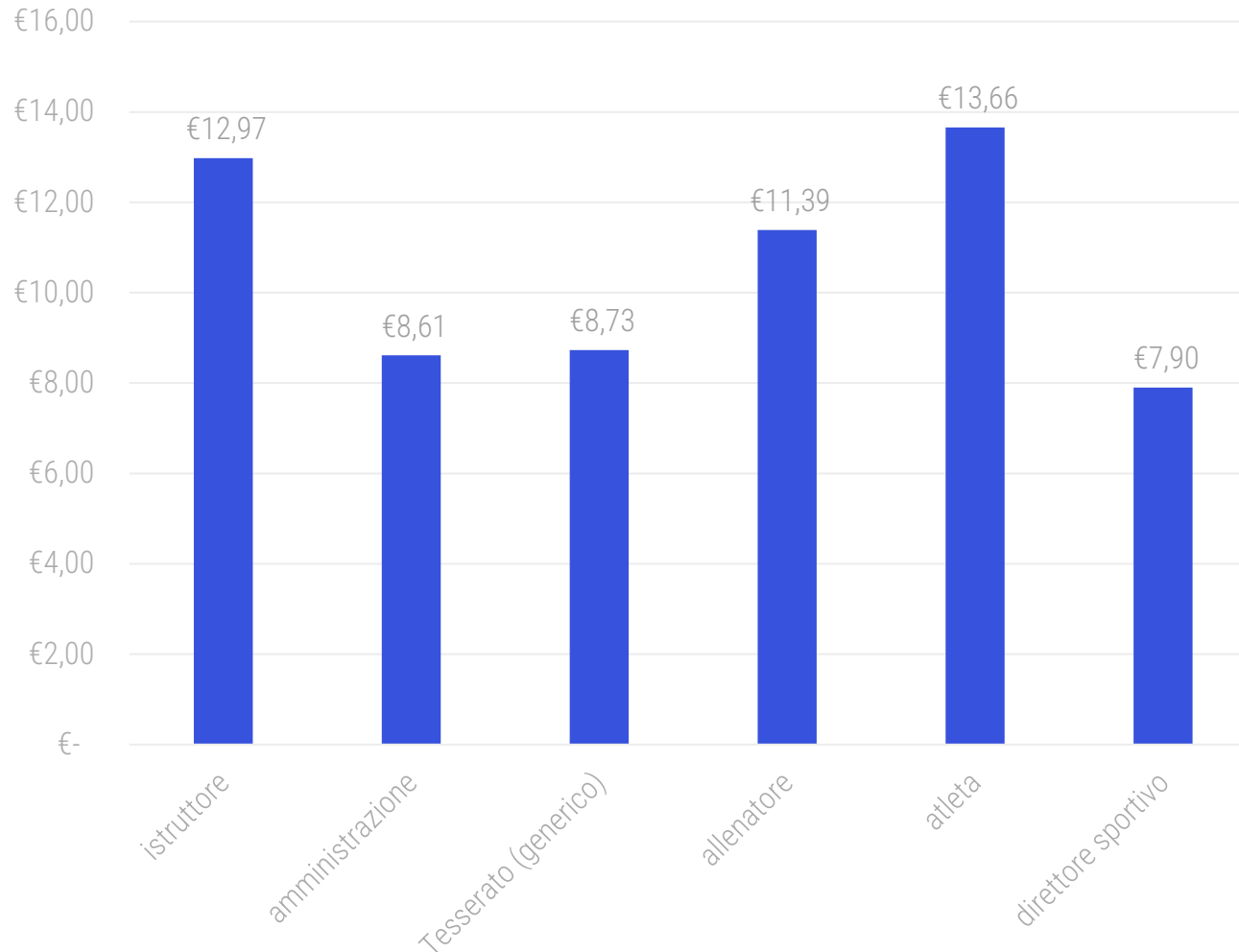
Affiancare alla ricorrenza dei contratti la quota di spesa permette di distinguere “volumi” da “impatto economico”. È utile per capire quali discipline pesano di più in termini di budget e carico amministrativo.



La spesa è trainata da un numero ristretto di discipline, con forte concentrazione sulle prime categorie.

10 • COMPENSO ORARIO PER QUALIFICA

La lettura per qualifica rende confrontabili ruoli omogenei e aiuta a identificare il profilo tariffario più tipico delle attività. L'analisi su base nazionale (senza regioni) privilegia leggibilità e robustezza rispetto a confronti troppo granulari.

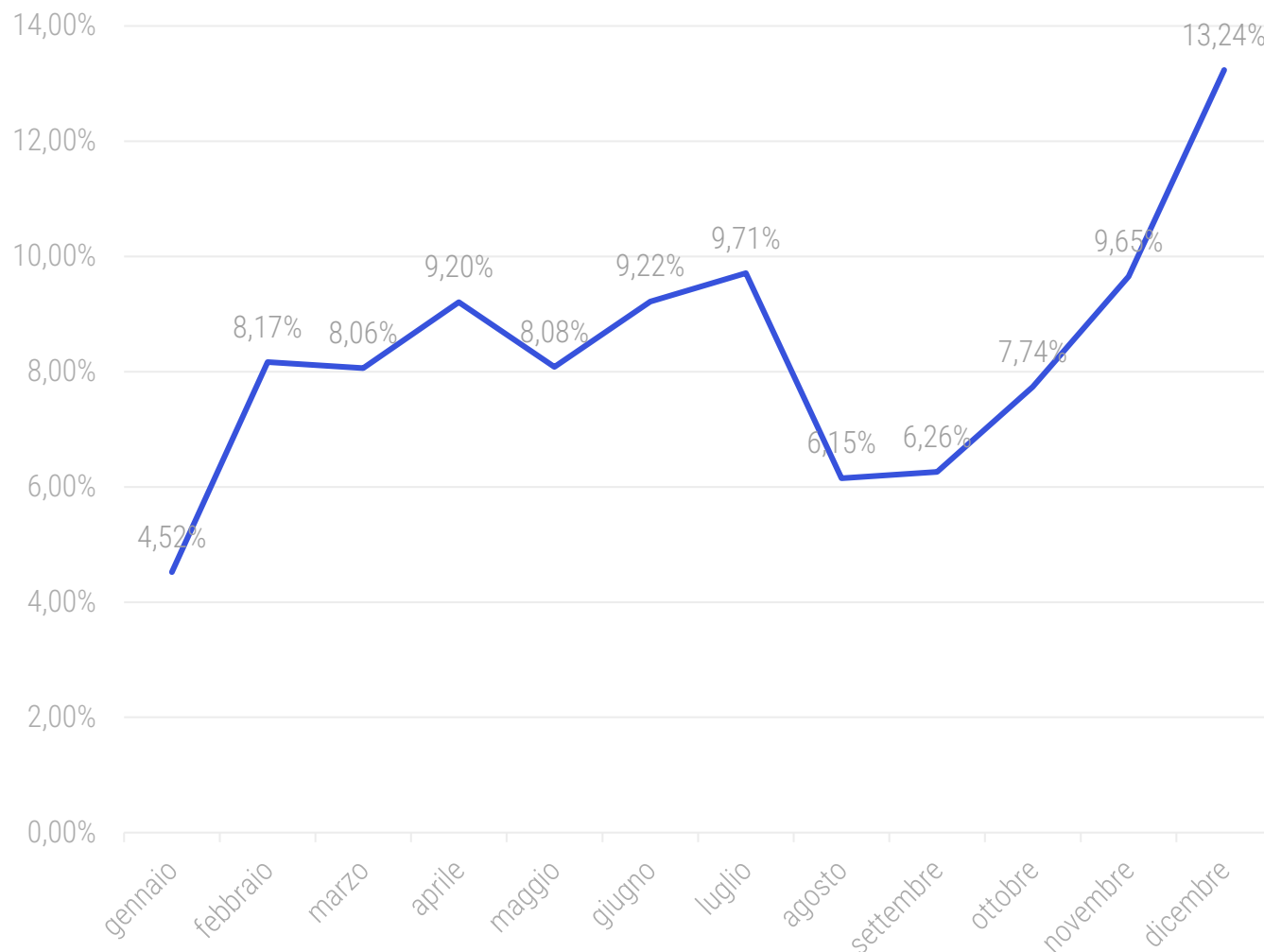


Il profilo tariffario orario è guidato da poche qualifiche ad alta frequenza, con una struttura di mercato chiaramente concentrata.

I compensi orari si concentrano prevalentemente su **Istruttore** (82,6%) e **Amministrativo gestionale** (11,8%): insieme superano il 94% del totale, segnalando che la dinamica retributiva osservata è trainata da un numero ristretto di ruoli ricorrenti. In questo contesto, la media oraria risulta sostanzialmente guidata dalla qualifica "Istruttore" (circa ~13,0 €/h), mentre "Amministrazione" si colloca su valori medi inferiori (circa ~8,6 €/h), delineando una segmentazione coerente tra attività tecnico-sportive e attività gestionali.

13 • DISTRIBUZIONE MENSILE DEI COMPENSI

La dinamica mensile evidenzia stagionalità e picchi operativi che incidono su processi e carichi amministrativi. È un indicatore chiave per comprendere quando si concentrano le attività e come pianificare supporto e organizzazione.



Profilo stagionale marcato, con accelerazione nel secondo semestre e picco di fine anno.

Il mese con incidenza massima è dicembre (13,2%), mentre gennaio (4,5%) è il minimo. Per trimestre, il quarto è il più rilevante con 30,6% del totale annuo, suggerendo dinamiche di chiusura/consuntivazione e un'intensificazione dei pagamenti verso fine anno.

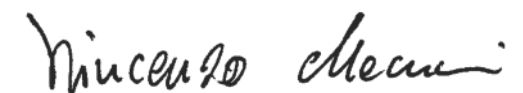
CONCLUSIONI

I dati diventano valore quando aiutano a prendere decisioni più rapide e più consapevoli. Con questo Osservatorio abbiamo trasformato l'**operatività registrata su Athletis** in una lettura chiara e comparabile delle principali dinamiche del lavoro sportivo gestito attraverso la piattaforma: composizione del campione, specializzazioni, stagionalità e pattern economici. È una fotografia a noi utile per capire come si muove il settore oggi e, soprattutto, dove **la digitalizzazione può ridurre complessità, errori e tempi di gestione**.

L'Osservatorio è pensato per essere aggiornato ogni anno: mantenere indicatori coerenti, migliorare progressivamente la qualità del dato e introdurre nuovi approfondimenti per segmento e territorio ci permetterà di misurare trend, evoluzioni e impatti concreti.

Questo lavoro è anche un investimento interno di Athletis System: ci aiuta a leggere meglio le esigenze reali delle strutture sportive e dei professionisti, così da **evolvere la piattaforma** e offrire un servizio sempre più efficace e vicino ai nostri clienti.

Vincenzo Mecucci



CEO, Athletis System srl

VUOI IL REPORT COMPLETO?

SCARICALO COMPILANDO IL FORM SU
[ATHLETIS.IT/OSSERVATORIO2025](https://athletis.it/osservatorio2025)



ATHLETIS SYSTEM SRL
Via dei Cantelmo 49 – 00166 Roma
www.athletis.it - info@athletis.it